5-2 투명하고 공정한 인사운영

행정지원실

【 군민과의 약속 】

투명하고 공정한 인사운영으로 직원 사기진작과 신바람 나는 직장분위기 조성

□ 추진방침

○ 인사운영 기본계획수립 시행으로 예측가능한 인사운영

○ 정기 및 수시인사 사전예고제 시행 운영

□ 추진계획

○ 연간 인사운영기본계획 수립 공표 : 전년도 12월 31일한

- 인사운영 방침 및 기본방향 제시
- 정기, 수시인사 사전예고제 시행 운영

○ 승진 및 전보 인사 사전예고제 시행

- 정기인사 : 상반기(1월), 하반기(7월) = 년 2회 원칙
- 수시인사 : 사전예고제 후 시행 = 인사요인 발생시

○ 군⇔읍면간 순환전보 확행

- 군 전입 : 읍면근무 3년이상자 우선 군 전입 원칙
- 읍면전출 : 7급이상 승진자

□ 기대효과

○ 예측 가능한 인사제도 운영으로 투명한 인사행정 실현